



**CONSEIL
D'ADMINISTRATION**

**UNION RÉGIONALE
CFE-CGC GRAND EST**



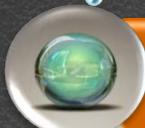


NANCY

Le 4 mai 2016



**Le contexte général
La représentativité syndicale**



Rôle des Unions Territoriales



**Notre organisation,
nos moyens, nos méthodes**



Actions



Calendrier





LE CONTEXTE GÉNÉRAL

- **L**es conditions d'exercice des fonctions syndicales ont déjà bougé et vont certainement encore changer...
- **L**a représentativité est remise en cause à chaque élection...
- **T**out le champ est concerné : Privé et Public, TPE, PME, grandes entreprises et service public...

**La représentativité est
un objectif
à atteindre et à défendre**

**C'est dans l'entreprise et
l'administration
qu'elle s'obtiendra**



DÉVELOPPEMENT SYNDICAL

- Rôle des DS et élus dans les entreprises et administrations
- Responsabilité à partager par chacun d'entre nous dans les Unions Territoriales





RÔLE DES UNIONS TERRITORIALES

LES UNIONS TERRITORIALES

Défendre les intérêts et positions de la **CFE-CGC**

Réprésenter la Confédération sur leur périmètre vis-à-vis des :

***S**tructures syndicales
Pouvoirs publics
Élus politiques
Organismes paritaires etc...*

LES UNIONS TERRITORIALES

Former les militants,
assister les sections syndicales, assister les salariés.

Mutualiser les moyens (UR)

Développer : Implantations et image

LES UNIONS TERRITORIALES

- **Fédérations et syndicats sont les premiers responsables du soutien et du développement des sections syndicales d'entreprises de leur secteur d'activité.**

LES UNIONS TERRITORIALES

POUR LE DÉVELOPPEMENT SYNDICAL

Les Unions Territoriales...

Plus que par le passé....

... ont un rôle incitatif et complémentaire :

- **Les UD** sont, par définition, proches du terrain
- **L'UR** mutualise et coordonne les moyens



ORGANISATION MOYENS METHODES

Composition du CA



CA DE L'UR GRAND EST
28 membres dont
1 délégué UNIR

Rôle du CA de l'UR

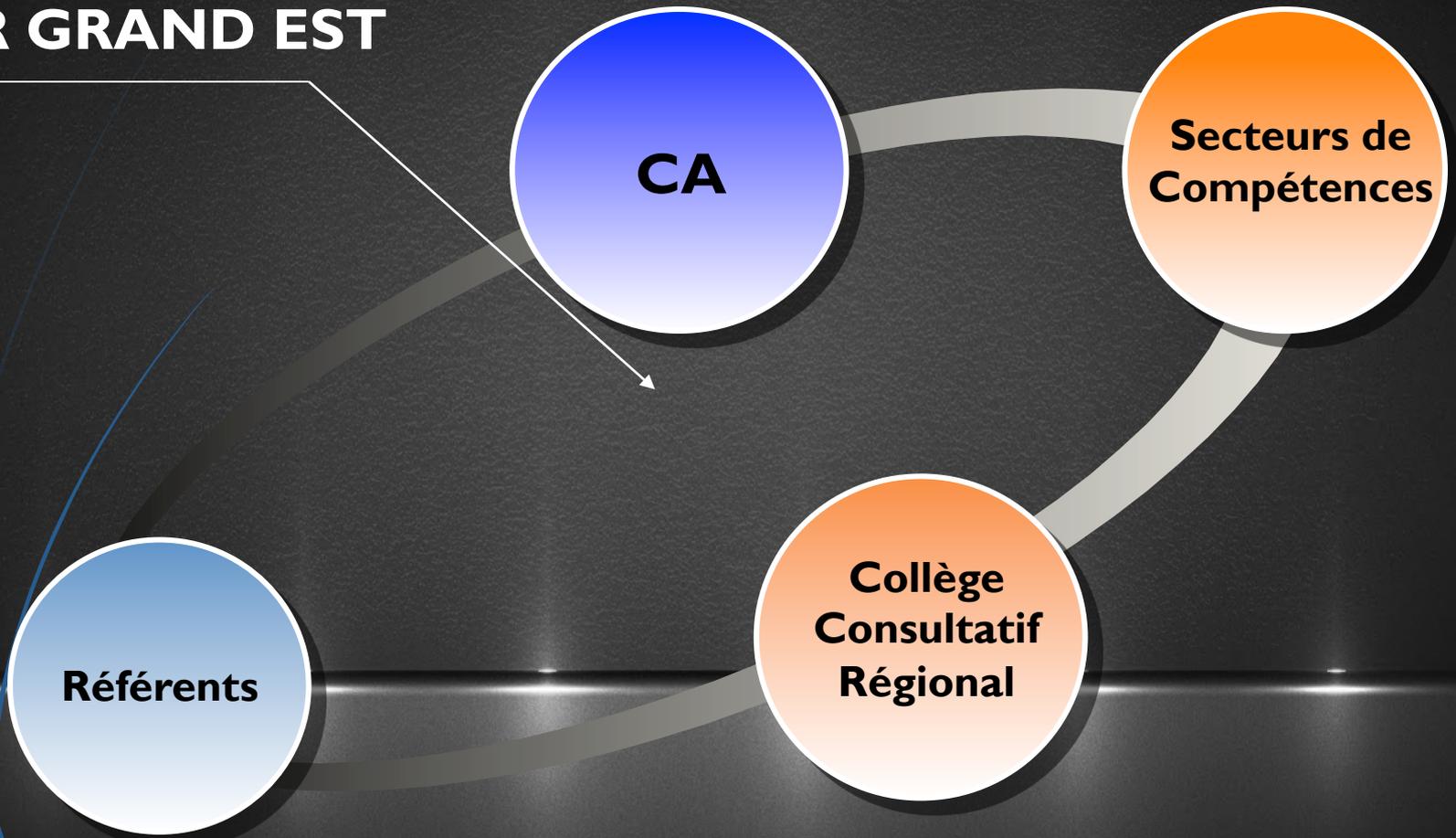
**Pilotage
Politique**

Animation

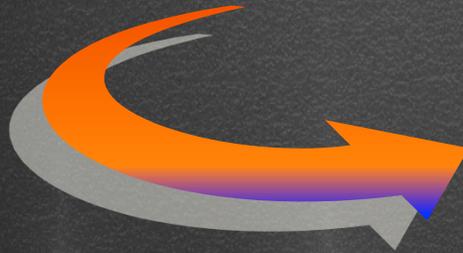
Organisation

Désignations

UR GRAND EST



- **P**olitiques et positions confédérales
- **G**estion des mandats et compétences
- **R**elais d'infos
- **O**bservation « des autres partenaires »
- **A**nticipation...



MEMBRES

- *Porteurs de mandats*
- *Experts et personnes intéressées*



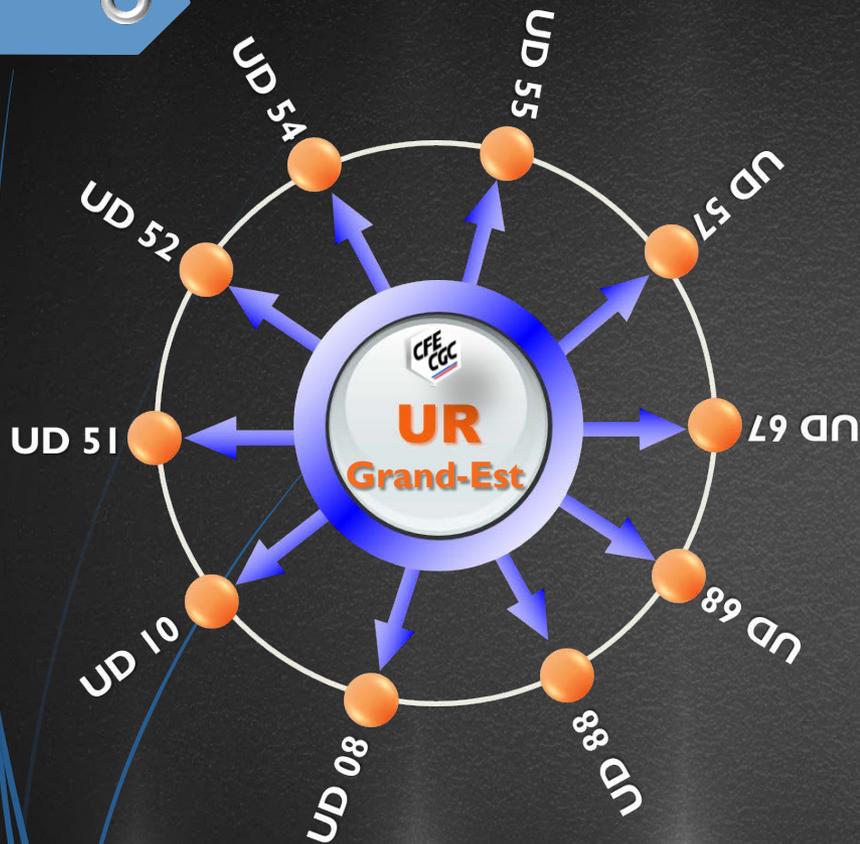
- **Un** élu ou un représentant **CFE-CGC** ne saurait considérer qu'il est propriétaire de son mandat ou qu'il détient un droit prioritaire à son renouvellement.
- **Il** a vocation à incarner pendant toute la durée de son mandat les orientations et les choix de la **CFE-CGC**.

(Selon la Charte Confédérale)

SECTEURS DE COMPÉTENCES

- **C**onditions de travail – Handicap
- **D**éveloppement syndical
- **D**éveloppement durable – Logement – RSE
- **É**conomie – Industrie
- **E**mploi
- **F**ormation
- **E**urope et International
- **P**rotection sociale
- **S**ecteur public
- **C**ommunication





RÉFÉRENTS

- **P**our les thèmes sociétaux
Handicap - Égalité H/F - Équilibre
- **P**our les opérations « lourdes »
MSA - Chambres d'Agriculture - TPE...



ACTIONS

**2 AXES
PRIORITAIRES**



ORGANISATION



**DYNAMIQUE
POUR UN
DÉVELOPPEMENT
SYNDICAL**

ORGANISATION

- **M**utualisation des moyens
- **C**réation de pôles spécialisés
- **S**ecteurs de compétences
- **R**éférents, Comité Consultatif
- **T**résorerie



urgrandest@gmail.com

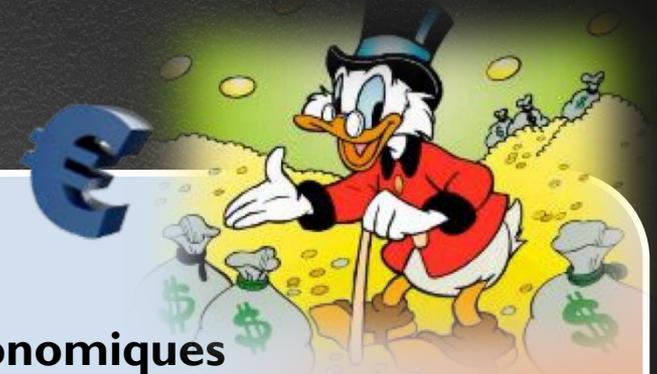
DYNAMIQUE SYNDICALE

- **R**encontres régulières
- **S**éminaire administrateurs
- **S**éminaires adhérents
- **F**ormation
- **D**uplication des bonnes pratiques
- **I**mage et notoriété (dont site et réseaux sociaux)



UNE NECESSITE POUR NOS ACTIONS !

- **É**tat des lieux financier
- **I**dentification des priorités économiques
- **C**hoix d'un Commissaire Aux Comptes (*obligatoire*)
- **C**onditions sociales des salariés
- **S**outien aux trésoriers des UD



UNE NÉCESSITE POUR NOS ACTIONS !

- **C**onstruction interactive des Budgets 2016 & 2017
- **M**éthodes de saisie comptable (*obligation Sage 100*)
- **S**implification et standardisation des procédures
- **R**echerches de conventionnements (*hébergements, déplacements, abonnements, ...*)
- **T**ransparence interne et externe.





CALENDRIER

Calendrier Prévisionnel 2016



UNION
RÉGIONALE
GRAND EST

TRIO :
Président
+
Secrétaire Général
+
Trésorier

17 mai
21 septembre
21 novembre

BUREAU

7 juin
10 octobre
28 novembre

**CONSEIL
D'ADMINISTRATION**

8 juillet
18 octobre
6 décembre

SÉMINAIRE DES ADMINISTRATEURS

8 et 9 novembre



Merci de votre attention !