

Planning formations – 2^{ème} semestre 2021

**Les formations se tiendront dans le respect des règles sanitaires imposées.
Le port du masque est obligatoire. Veillez à apporter les vôtres.**

COVID-19 Il existe des gestes simples pour vous protéger et protéger votre entourage



Se laver les
mains très
régulièrement



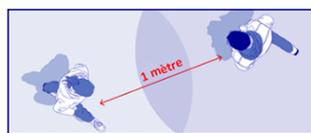
Tousser ou
éternuer dans
son coude
ou dans un
mouchoir



Utiliser des
mouchoirs à
usage unique



Saluer sans
se serrer
la main,
éviter les
embrassades



Rester toujours
à plus d'un
mètre les uns
des autres



Ouverture sur le Syndicalisme :

4 et 5 novembre 2021 – réf 21UB8 (Mercure NANCY)

13 et 14 décembre 2021 – réf 21UE9 (Mercure METZ)

*Ce stage est impératif pour pouvoir s'inscrire aux autres
modules proposés – **LIMITE A 20 PARTICIPANTS**

CONTENU :

- Présentation de la CFE-CGC, dans un syndicalisme en mutation
- Table ronde sur la représentation du personnel, les différents mandats, outils de l'action syndicale dans l'entreprise
- Actualité sociale et orientations confédérale

Le C.S.E. :

15 et 16 novembre 2021 – réf 21U3C (Mercure NANCY)

IMPERATIF : avoir suivi le stage « Ouverture sur le syndicalisme »

LIMITE A 20 PARTICIPANTS

CONTENU :

- Composition, rôle et moyens du CSE
- Attributions du CSE
- Les représentants de proximité
- Les commissions obligatoires

Techniques de Négociation :

Niveau 1 : 22 et 23 novembre 2021 – réf 21UD1 (Mercure METZ)

Niveau 2 : 2 et 3 décembre 2021 – réf 21UE1 (Mercure METZ)

IMPERATIF : être DS ou DSC

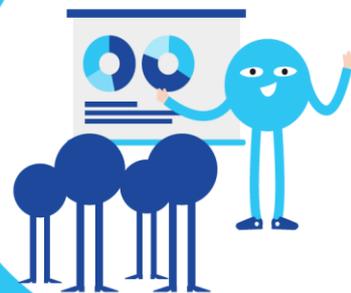
Avoir suivi les stages « Ouverture sur le syndicalisme »

Avoir suivi le stage Techniques de négociation niveau 1 pour participer au niveau 2

LIMITE A 10 PARTICIPANTS

CONTENU :

- Réflexion autour de la négociation
- Les fondamentaux des techniques de la négociation
- Le plan Katnoir
- Plan d'action personnel à l'issue du 1^{er} jour de formation
- Comment mieux écouter
- Les outils de l'influence : les lois de la communication
- Particularités d'une négociation en groupe avec plusieurs parties
- Plan d'action personnel à l'issue du stage4



Harcèlement et discriminations :

6 et 7 décembre 2021 – réf 21UE4 (lieu à définir)

IMPERATIF : formation dédiée aux « référents harcèlement » ainsi qu'aux délégués syndicaux confrontés à ces thématiques.

LIMITE A 10 PARTICIPANTS

CONTENU :

- Définir le harcèlement sexuel et moral et intégrer ses enjeux
- Prévenir le harcèlement moral : les outils
- Repérer les comportements susceptibles d'engendrer du harcèlement moral
- Détecter les discriminations et les inégalités de traitement
- Comment faire un diagnostic, comment agir
- Exemples sous forme de courtes vidéos et jeux de rôle.

Formation Santé, Sécurité et Conditions de Travail

des membres du CSE et de la commission SSCT

du 27 septembre au 1 octobre 2021 au Novotel METZ

IMPERATIF : être élu CSE et membre de la commission SSCT

Formation prise en charge **INTEGRALEMENT** par l'employeur

Un devis lui sera adressé pour réponse avant validation de votre inscription

LIMITE A 15 PARTICIPANTS

OBJECTIF :

- Connaître les rôles et les missions SSCT des représentants du personnel au CSE
- Connaître les enjeux et les principes de prévention
- Mettre en œuvre les outils et méthodes de prévention des risques et d'amélioration des conditions de travail
- Analyser les risques professionnels et des conditions de travail afin de proposer des solutions adaptées

Pour tout renseignement complémentaire :

Contactez Micheline MERCIER - 03.25.73.01.81 / formationurgrandest@cfecgc.fr