

La CFE-CGC s'adresse aux techniciens, agents de maîtrise, force de vente, cadre, ingénieur et ceux qui ont vocation à le devenir !



## Les valeurs de la CFE-CGC?

Partenaire social indépendant et force de propositions, nous fédérons avec bienveillance, ceux qui s'impliquent en faveur du respect, de la solidarité et de l'équité. Convaincus que mettre l'humain au centre favorise le progrès social, nous portons nos revendications avec détermination et courage.

**Pourquoi la CFE-CGC ?** Le monde du travail bouge, il est important de soutenir les entreprises dans leurs évolutions. La CFE-CGC donne le droit à chacun de ses élus et de ses adhérents d'être écouté, conseillé, informé et défendu.

**Ce qui nous différencie ?** Pour être efficace, la CFE-CGC développe le dialogue social : ses équipes savent s'asseoir autour d'une table pour négocier avec les employeurs, sans compromission, **MAIS toujours en étant force de proposition.**



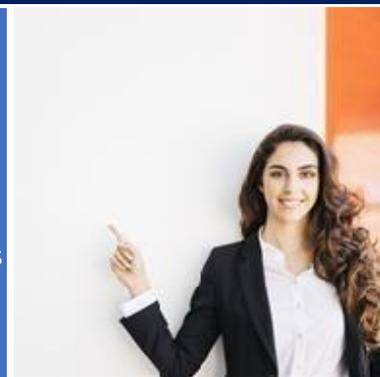
Union Régionale CFE-CGC  
Grand-Est

## La CFE-CGC c'est aussi :

- Une attitude responsable et constructive. Un relais d'idées entre les collaborateurs et la direction générale.
- Une information partagée par tous.
- Un accompagnement confidentiel et constant.
- Un réseau CFE-CGC de dialogue à l'intérieur comme à l'extérieur de l'entreprise.

## Ce que nous défendons :

- L'égalité professionnelle : travail sur la réduction des écarts de rémunération et d'évolution entre les femmes et les hommes
- Une meilleure conciliation vie privée/vie professionnelle
- La formation tout au long de la vie professionnelle, pour assurer employabilité et valeurs sur le marché du travail
- Les emplois avec des rémunérations qui reconnaissent le travail et les compétences
- Un vrai projet de responsabilité sociétale de l'entreprise pour les dirigeants et les salariés
- Un suivi du plan de formation



La CFE-CGC ne prône pas de détourner ses élus de leurs responsabilités professionnelles ou de les retourner contre l'entreprise.

Le savoir-faire particulier de la CFE-CGC engage des moyens importants pour disposer (et faire disposer par là même à l'entreprise) des négociateurs capables techniquement et animés d'une logique constructive. Conseil juridique, formations sur tous les plans de l'action syndicale, guides techniques... sont autant de ressources qui matérialisent cet appui.

**Vous êtes en recherche de solutions équilibrées?** On vient proposer de construire ensemble un partenariat social qui suppose volonté et efforts partagés. **Chacun investit, chacun en récoltera les fruits!**

L'équilibre est la valeur phare que nous voulons incarner et est au cœur de la conception du dialogue social dans votre entreprise!

Contact : Union Régionale du Grand Est. 03 83 36 40 60 - [urgrandest@cfecgc.fr](mailto:urgrandest@cfecgc.fr)